

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор РОАТ



В.И. Апатцев

27 марта 2019 г.

Кафедра «Техносферная безопасность»

Автор Юдаева Оксана Сергеевна, д.т.н., доцент

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**«Управление охраной труда и здоровьем сотрудников на предприятиях»**

|                          |                                      |
|--------------------------|--------------------------------------|
| Направление подготовки:  | 20.04.01 – Техносферная безопасность |
| Магистерская программа:  | Управление охраной труда в компании  |
| Квалификация выпускника: | Магистр                              |
| Форма обучения:          | заочная                              |
| Год начала подготовки    | 2016                                 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p style="text-align: center;">Одобрено на заседании<br/>Учебно-методической комиссии института<br/>Протокол № 1<br/>08 сентября 2017 г.<br/>Председатель учебно-методической<br/>комиссии</p>  <p style="text-align: right;">С.Н. Климов</p> | <p style="text-align: center;">Одобрено на заседании кафедры</p> <p style="text-align: center;">Протокол № 2<br/>08 сентября 2017 г.<br/>Заведующий кафедрой</p>  <p style="text-align: right;">В.А. Аксенов</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Москва 2019 г.

## 1. Цели освоения учебной дисциплины

Целью освоения учебной дисциплины «Управление охраной труда и здоровьем сотрудников на предприятии» является формирование у обучающихся компетенций в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по направлению 20.04.01 «Техносферная безопасность» профиль «Управление охраной труда в компании».

Цель изучения дисциплины «Управление охраной труда и здоровьем сотрудников на предприятии» заключается в обучении будущего магистра организационным вопросам трудовой и технологической дисциплины как одного из эффективных направлений обеспечения безопасных условий труда на производстве.

Основными задачами дисциплины являются подготовка магистра по управлению охраной труда, владеющих знаниями в области законодательной и нормативно-правовой базы по охране труда и способных:

- 1) организовать работу по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- 2) контролировать соблюдение работниками законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;
- 3) организовать профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- 4) информировать и консультировать работников организации, в том числе ее руководителя по вопросам охраны труда;
- 5) изучать и распространять передовой опыт по охране труда, пропагандировать вопросы охраны труда.

## 2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Управление охраной труда и здоровьем сотрудников на предприятиях" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

## 3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

|       |                                                                                                                                                                        |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ОК-1  | способностью организовывать и возглавлять работу небольшого коллектива инженерно-технических работников, работу небольшого научного коллектива, готовность к лидерству |
| ОК-3  | способностью к профессиональному росту                                                                                                                                 |
| ОК-8  | способностью принимать управленческие и технические решения                                                                                                            |
| ОПК-4 | способностью организовывать работу творческого коллектива в обстановке коллективизма и взаимопомощи                                                                    |
| ПК-22 | способностью организовывать мониторинг в техносфере и анализировать его результаты, составлять краткосрочные и долгосрочные прогнозы развития ситуации                 |

#### **4. Общая трудоемкость дисциплины составляет**

2 зачетные единицы (72 ак. ч.).

#### **5. Образовательные технологии**

При выборе образовательных технологий традиционно используется лекционно-семинарско-зачетная система, а также информационно-коммуникационные технологии, исследовательские методы обучения, технологии использования в обучении игровых методов, методы усвоения знаний, основанные на познавательной активности репродуктивного характера (беседа, дискуссия, лекция, работа с рекомендуемой литературой и интернет-источниками, разбор конкретных ситуаций, встречи с представителями российских компаний и государственных организаций); проблемные методы самостоятельного овладения знаниями, основанные на творческой познавательной активности в ходе решения проблем (классический проблемный подход, ситуативный метод); оценочные методы (на практических и лабораторных занятиях); методы реализации творческих задач, характеризующиеся преобладанием практической деятельности, связанные с выполнением практических и лабораторных работ, формированием подходов к решению и выбор лучших вариантов, разработкой модели и проверка ее функционирования, конструирования заданных параметров, индивидуальная и групповая оценка выполнения задания. Компоновка дидактических единиц в лекциях осуществляется по технологическому принципу с представлением национальных и международных стандартов. Самостоятельная работа студента организована с использованием традиционных видов работы и интерактивных технологий. К традиционным видам работы относятся отработка теоретического материала по учебным пособиям. Программа реализуется с применением активного и интерактивного электронного обучения, дистанционных образовательных технологий. К интерактивным технологиям относится отработка отдельных тем, подготовка к текущему контролю и промежуточной аттестации в интерактивном режиме, интерактивные консультации в режиме реального времени с применением электронных технологий (помощь в понимании тех или иных моделей и концепций, подготовка статей, а также тезисов для студенческих конференций и т.д.). При реализации образовательной программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий используются информационно-коммуникационные технологии: система дистанционного обучения "Космос", система конференц связи Skype, сервис для проведения вебинаров, электронная почта, интернет ресурсы. Комплексное использование в учебном процессе всех вышеперечисленных технологий стимулируют личностную, интеллектуальную активность, развивают познавательные процессы, способствуют формированию компетенций, которыми должен обладать будущий выпускник..

#### **6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)**

##### **РАЗДЕЛ 1**

##### **Раздел 1 Введение в дисциплину**

Цели, задачи, функции системы управления трудовой и технологической дисциплиной в организации.

##### **РАЗДЕЛ 1**

##### **Раздел 1 Введение в дисциплину выполнение контрольной работы**

##### **РАЗДЕЛ 2**

##### **Раздел 2 Структура системы управления трудовой и технологической дисциплиной в**

организации

Реализация задач управления трудовой и технологической дисциплиной в организации. Нормативно-правовые акты в области охраны труда на предприятии. Структура управления охраной труда в организации. Организация работы службы охраны труда. Организация действий сотрудников в условиях чрезвычайной ситуации.

## РАЗДЕЛ 2

Раздел 2 Структура системы управления трудовой и технологической дисциплиной в организации

выполнение лабораторной работы, выполнение практической работы, выполнение контрольной работы

## РАЗДЕЛ 3

Раздел 3 Типовые схемы реализации основных процедур системы управления трудовой и технологической дисциплиной в организации

Планирование работ по охране труда. Обучение и проверка знаний работников, требований охраны труда. Медицинские осмотры. Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Делопроизводство в области охраны труда. Осуществление контроля за работой системы. Анализ системы

## РАЗДЕЛ 3

Раздел 3 Типовые схемы реализации основных процедур системы управления трудовой и технологической дисциплиной в организации

выполнение практической работы, выполнение контрольной работы

## РАЗДЕЛ 4

Допуск к экзамену

## РАЗДЕЛ 4

Допуск к экзамену  
защита лабораторной работы

## РАЗДЕЛ 5

Допуск к экзамену

## РАЗДЕЛ 5

Допуск к экзамену  
защита контрольной работы

Экзамен

Экзамен  
экзамен

Экзамен

## РАЗДЕЛ 8

Контрольная работа